

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม อำเภोजุน จังหวัดพะเยา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	- เพิ่มตำแหน่งคนงานทั่วไป (งานไฟฟ้า) ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป กองช่าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยยางขาม เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๒	
		- ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์(ทักษะ) ปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม อำเภोजุน จังหวัดพะเยา ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยยางขาม เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๓	
		- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ แทนฉบับเดิม (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ที่สิ้นสุดลง	
๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง สรรหา ข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	- ให้โอน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	
		- ให้โอน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	
		- ให้โอน นิติกร ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	

		- ให้โอน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓- ๐๑- ๓๑๐๓-๐๐๑	
		- ให้โอน นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญ การ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑- ๓๑๐๒- ๐๐๑	
		- รับโอน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	
		- รับโอน นิติกร ระดับชำนาญการ เลขที่ ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	
		- รับโอน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓- ๐๑- ๓๑๐๓-๐๐๑	
		- รับโอน นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญ การ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑- ๓๑๐๒- ๐๐๑	
		- ประกาศประชาสัมพันธ์การรับโอน พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภทอื่น ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา	
		- ดำเนินการขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแทน ในตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ที่ว่าง	
๓. นโยบายการ พัฒนาบุคลากร	๓.๑ จัดทำแผนพัฒนา พนักงานส่วนตำบล ประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงาน ส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓	
	๓.๒ กำหนดเส้นทางการ พัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบ ในการพัฒนาบุคลากร แต่ละ ตำแหน่ง	มีการวางแผนและพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตาม สายงานของแต่ละตำแหน่ง	
	๓.๓ สร้างบทเรียนรู้เฉพาะทาง ตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน	ส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเองตามสาย งานแต่ละตำแหน่ง	

๔. นโยบายการ พัฒนาคุณภาพชีวิต	๔.๑ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่แนวทางเส้นทาง ความก้าวหน้า	มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้า ของสายงานในตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	
	๔.๒ การบันทึกข้อมูลบุคลากร แห่งชาติ	มีการดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นกำหนดไว้ทุกระยะ	
	๔.๓ การยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้มีการปฏิบัติราชการ ที่มีผลงานดีเด่น	มีการดำเนินการประกาศยกย่องข้าราชการที่ มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการต่อไป	
	๔.๔ จริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบถึง ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น	
	๔.๕ ประเมินความพึงพอใจ ของบุคลากรเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล	มีการดำเนินการประเมินความพึงพอใจของ บุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้ง ในด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จ ความชอบ พร้อมทั้งติดตามและนำผลการ ประเมินมาพัฒนา	
๕. นโยบายการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๕.๑ การมอบหมายงาน	มีการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชามอบหมาย งานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม รวมทั้งการควบคุม กำกับติดตาม ดูแล ให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	
	๕.๒ การประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากรแต่ละตำแหน่งตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถตามสายงาน	
	๕.๓ การพิจารณาความดี ความชอบตามผลการปฏิบัติ ราชการ อย่างเป็นธรรม เสมอ ภาค ตรวจสอบได้	มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน อปต.ครั้งที่๒/๒๕๖๓ ให้เป็นไปตามผลการ ประเมินการปฏิบัติราชการ ผ่านกระบวนการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	

ลงชื่อ เจษฎา วงค์อินทร์
(นายเจษฎา วงค์อินทร์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ