



รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม
อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม อำเภोजุน จังหวัดพะเยา

ตามที่ได้มีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทาง ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑. การปลูกจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อให้มีการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล และการสร้างฐานการรับรู้ของบุคลากรให้สำนึกรับผิดชอบในหน้าที่	๑. ประชุม ชี้แจง ชักซ้อม แนวทางการปฏิบัติงาน การอธิบายให้ความรู้กฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติ คู่มือการให้บริการประชาชน ในแต่ภารกิจงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน เช่น คู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต, คู่มือการยื่นขออนุญาตปลูกสร้างอาคาร, คู่มือการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ ฯลฯ ๓. จัดทำสื่อแผ่นพับป้ายประชาสัมพันธ์ ที่เป็นการรณรงค์เสริมสร้างความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต	ทุกสำนัก/กอง	๑ พ.ย. ๒๕๖๕ - ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๖	๑. มีการประชุมประจำเดือนโดยผู้บริหารแจ้งให้พนักงานรับทราบนโยบายการบริหารงาน และเน้นย้ำให้มีการถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และชี้แจงทำความเข้าใจมาตรการต่างๆที่เป็นการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานเพื่อให้ถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน ๒. ได้จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต, คู่มือการยื่นขออนุญาตปลูกสร้างอาคารฯ เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑. พนักงานรับทราบนโยบายการบริหารงาน มีการถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ทำให้การทำงานมีความโปร่งใสมากขึ้น ไม่มีการถูกชี้มูลความผิด หรือเรื่องร้องเรียนทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒. เจ้าหน้าที่ได้มีคู่มือไว้ใช้สำหรับการปฏิบัติงาน ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
				<p>๓. มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่เป็นการเสริมสร้างความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงานและติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน</p>	<p>๓. บุคลากรและประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ได้ที่เป็นการเสริมสร้างความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตตามที่ได้เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>
<p>๒. การปรับปรุงการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงานภายใต้การสื่อสารไร้พรมแดน ยุค ๔.๐</p>	<p>๑. ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลหลักบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบันปรับปรุงให้มีช่องทางการให้บริการประชาชนที่สะดวก รวดเร็ว เข้าถึงง่าย โดยการปรับปรุง Web board, กล่องข้อความถามตอบ และการให้บริการE-Servic ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ทุกช่องทางการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. สำรวจความพึงพอใจของผู้ที่มาติดต่อและใช้บริการของหน่วยงาน</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>๑. มีการปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานโดยมีการจัดระบบฐานข้อมูลเป็นหมวดหมู่ แยกประเภทของข้อมูลให้เข้าถึงง่าย เช่น ที่เมนูหลักเป็นข้อมูล โครงสร้างองค์กร ผู้บริหาร พนักงาน แผนงานต่างๆ มีการแยกข้อมูลข่าวสาร ช่องทางการร้องเรียนทุจริต ช่องทางการร้องทุกข์ทั่วไป และระบบบริการแสดงความคิดเห็นออกจากกันเพื่อความชัดเจนสะดวกในการทำงาน</p> <p>๒. มีการลงข้อมูลผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม ที่อบต.ห้วยยางขามได้ดำเนินการ และมีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารอย่างต่อเนื่อง และเป็นข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน</p>	<p>๑. ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และเข้าถึงช่องทางการติดต่อได้ง่ายขึ้น ไม่สับสน เพราะมีการแยกช่องทางรับเรื่องอย่างชัดเจน</p> <p>๒. ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารผลการดำเนินงาน โครงการกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน อย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
<p>๓. การส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตรวจสอบการบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น /แผนดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>๑. การแต่งตั้งตัวแทนภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน</p> <p>๒. การแต่งตั้งตัวแทนภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น /คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๓. การจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น จัดประชุม สัมมนา หรือจัดเวทีรับฟังข้อเสนอแนะ ความคิดเห็นของประชาชนในปัญหาเรื่องต่างๆ เพื่อนำมากำหนดทิศทางทางพัฒนาของหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัดกองคลัง</p>	<p>๑ พ.ย. ๒๕๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. มีการแต่งตั้งตัวแทนภาคประชาชนซึ่งมาจากตัวแทนประชาคมหมู่บ้านเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการทำงาน</p> <p>๒. มีการแต่งตั้งผู้แทนประชาคมท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการแผนพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้ตัวแทนภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานและร่วมแสดงความคิดเห็นเพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกัน</p> <p>๓. การประชุมประชาคมจะมีกำหนดการลงพื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านช่วงเดือนเมษายน ๒๕๖๖ อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>๑. ได้มีการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเข้าร่วมตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน</p> <p>๒. ได้มีการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเข้าร่วมตรวจสอบการทำงานและร่วมแสดงความคิดเห็นเพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๓. มีการออกประชุมประชาคมทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน ได้รับฟังปัญหาความต้องการของชาวบ้าน เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
<p>๔. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)</p>	<p>๑. ประชุมคณะทำงานวิเคราะห์ข้อบกพร่อง ปัญหาที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการทุจริต และจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>๒. ประชุมคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ทุกส่วนงานเพื่อชี้แจง และแจ้งเวียนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)</p> <p>๓. ประกาศเผยแพร่มาตรการให้สาธารณชนรับทราบผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>๑ พ.ย. ๒๕๖๕- ๓๐ เม.ย ๒๕๖๖</p>	<p>๑. คณะผู้บริหารมีการประชุมพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อชี้แจงนโยบาย แนวทางการปฏิบัติงาน และการแจ้งนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ตามนโยบาย ไม่รับของขวัญตามบันทึกข้อความ ที่ พย ๗๖๑๐๑/๒๘๓ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ และมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบผ่านในเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๓. วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีการจัดทำประกาศสนับสนุนแนวทาง ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๘ มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ (๒) มาตรการ กลไกในการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน (๓) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (๔) มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>๑. พนักงาน เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และถือปฏิบัติ ไม่ก่อให้เกิดการเรียกรับสินบน</p> <p>๒. พนักงาน เจ้าหน้าที่ ประชาชนได้รับทราบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๓. หน่วยงานได้จัดทำและมีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๘ มาตรการ ซึ่งใช้เป็นคู่มือแนวทางการทำงาน และเป็นการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เสริมสร้างความโปร่งใสและเกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้มาขอรับบริการหรือมาติดต่อราชการ</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
				(๕) มาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบน (๖) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม (๗) มาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจ และ (๘) มาตรการในการสร้าง จิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	