

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางงาม อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

ส่วนที่ ๑ ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินการ (รายไตรมาส)												หมายเหตุ
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	นโยบายการวางแผน อัตรากำลัง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ผลการ ดำเนินงาน ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒	นโยบายการสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	ดำเนินการแล้วเสร็จ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
๓	นโยบายการพัฒนาบุคลากร	ดำเนินการแล้วเสร็จ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
๔	นโยบายการพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	ดำเนินการแล้วเสร็จ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
๕	นโยบายการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	✓						✓						
๖	นโยบายการส่งเสริมจริยธรรม และคุณธรรมในองค์กร	ดำเนินการแล้วเสร็จ					✓								

ส่วนที่ ๒ ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน
นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง				
๑	จัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง/โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	- กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วย นายช่างโยธา ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา - ปรับปรุงตำแหน่ง ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค. ๖๘ เม.ย. ๖๘
นโยบายการสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร				
๑	สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ราย	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน
นโยบายการสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร				
๒	สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด จำนวน ๑ ราย	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ. ๖๘
๓	สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สำนักปลัด จำนวน ๑ ราย	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ค. ๖๘
๔	สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง จำนวน ๑ ราย	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	มิ.ย. ๖๘
๕	ต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐ ราย	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗
๖	ต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๑ ราย	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗
๗	ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘
นโยบายการพัฒนาบุคลากร				
๑	แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อกำหนดทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรในองค์กร	ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕๖๗-๒๕๖๙
๒	มีการดำเนินการอนุมัติให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่างๆตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๔๙๗,๓๒๗.๗๘	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน
นโยบายการพัฒนาบุคลากร				
๒.๑	- นางภัทรภร สักล่อ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ หลักสูตรพัฒนาศักยภาพกลไกผู้ปฏิบัติงานด้านการฉาบฉวยในจังหวัดสงขลาในส่วนภูมิภาค ครั้งที่ ๒ ภาคเหนือ ณ โรงแรม เอ็ม บูทีก จ.เชียงใหม่	ดำเนินการแล้วเสร็จ		๔-๖ ก.พ. ๖๘
๒.๒	- นายเชษฐา วงศ์อินทร์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ หลักสูตรโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานราชการของพนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๕ ณ โรงแรมเมอร์เคียว จ.เชียงใหม่	ดำเนินการแล้วเสร็จ		๖ - ๘ มิ.ย. ๖๘
๒.๓	- นางสาวสายธาร ธรรมปัญญา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด หลักสูตรการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๖๘ ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณฯ รุ่นที่ ๕ ณ โรงแรมเชียงใหม่ออกคิด จ.เชียงใหม่	ดำเนินการแล้วเสร็จ		๑๓-๑๕ มิ.ย. ๖๘
๒.๔	- นายกฤติเดช ฝั้นคำสอน ตำแหน่ง ผช.นักจัดการงานทั่วไป ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการสานพลังคณะทำงานด้านเด็กฯ ในระดับภูมิภาค ณ รร.อ่าแก้ววิลล่า จ.เชียงใหม่	ดำเนินการแล้วเสร็จ		๑๘-๒๐ มิ.ย. ๖๘
๒.๕	-นายณัฐวุฒิ แก้วชื่น ตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการ -นายอนุพงศ์ ไชยมงคล ตำแหน่ง นวค.ตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ -นางนพวรรณ ศูนย์กลาง จพง.ธุรการ ชำนาญงาน หลักสูตรเตรียมพร้อมกับการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ภายใต้กฎหมายเลือกตั้ง และกฎหมายที่มีการแก้ไขใหม่อีกทั้งการประชุมสภาท้องถิ่นอย่างไรให้ถูกต้อง ณ รร.เชียงใหม่ ออกคิด จ.เชียงใหม่	ดำเนินการแล้วเสร็จ		๒๗-๒๙ มิ.ย. ๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน
นโยบายการพัฒนาบุคลากร				
๒.๖	- นายอนุพงศ์ ไชยมงคล ตำแหน่ง นวค.ตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการอบรมหลักสูตร เทคนิคการตรวจสอบเอกสารประกอบฎีกาเบิกจ่ายที่สอดคล้องกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายของ อปท. เพื่อลดปัญหาการถูกหักท้วงตามแนวทางของ สตง. พร้อมกรณีศึกษา ep๑ รุ่นที่ ๒ ณ รร.เชียงใหม่ภูคำ จ.เชียงใหม่	ดำเนินการแล้วเสร็จ		๒๗-๒๙ ก.ค. ๖๘
๒.๗	- นางณัชชารินทร์ ปงกำ ตำแหน่ง นวค.พัสดุ ชำนาญการ อบรม การเตรียมความพร้อมงานทะเบียนทรัพย์สินฯ ประจำปี ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๖ รร.บัวคำ จ.เชียงราย	ดำเนินการแล้วเสร็จ		๒๒-๒๕ ส.ค. ๖๘
๒.๘	- ส.อ.นรวิษณุ สมฤทธิ์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล -นายเจษฎา วงศ์อินทร์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับ อปท. ณ รร. เอ็ม บูทีก จ.เชียงราย	ดำเนินการแล้วเสร็จ		๘-๑๐ ก.ย. ๖๘
๒.๙	- นายกฤติเดช ฝั้นคำสอน ตำแหน่ง ผช.นักจัดการงานทั่วไป ฝึกอบรมตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมที่ ๖ เสริมสร้างสมรรถนะผู้นำการเปลี่ยนแปลง หลักสูตร Tran the Trainer Course (ครู ข) รุ่นที่ ๒ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง	ดำเนินการแล้วเสร็จ		๒๐-๒๒ มี.ค. ๖๘
๒.๑๐	- นายอนุพงศ์ ไชยมงคล ตำแหน่ง นวค.ตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการหลักสูตรฝึกอบรมเทคนิควิธีเชิงกลยุทธ์ในการพัฒนาจ้เก็บรายได้ อปท. ภาคเหนือตอนบน รุ่นที่ ๑ ณ รร. The Empress จ.เชียงใหม่	ดำเนินการแล้วเสร็จ		๑๙-๒๑ มี.ค. ๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน
นโยบายการพัฒนาบุคลากร				
๒.๑๑	- นางสาวสุนันทา ศรีวงศ์ ตำแหน่ง นวก.เงินและบัญชี ชำนาญการ - นางสาวนิตยา ศรีวงศ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร ทำฎีกาเบิกจ่าย ทำใบนำส่ง ใบสำคัญสรุบบำนำส่งเงิน ตลอดจนการทำงานทดลอง รายงานสถานะการเงินประจำวันในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ฯ (e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ณ รร.เชียงใหม่ภูคำ จ.เชียงใหม่	ดำเนินการแล้วเสร็จ		๒๙ พ.ย. – ๑ ธ.ค. ๖๗
๒.๑๒	- นางนพวรรณ ศูนย์กลาง ตำแหน่ง จพง.ธการ ชำนาญงาน ฝึกอบรมหลักสูตร ศึกษาข้อปฏิบัติ อำนาจหน้าที่ เตรียมพร้อมการเลือกตั้งท้องถิ่นอย่างมีคุณภาพ ภายใต้ พ.ร.บ.การเลือกตั้งสมาชิกสภาหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ พร้อมทั้งแนวทางการจัดตั้ง เปลี่ยนแปลงฐานะ เขต อปท. รวมทั้งการเปลี่ยนชื่อของ อปท.	ดำเนินการแล้วเสร็จ		๒๐-๒๒ ธ.ค. ๖๗
๒.๑๓	- จ.ส.อ.กฤตภาส พรชัยนพกรณ์ ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน หลักสูตรการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	ดำเนินการแล้วเสร็จ		๑๒-๑๖ พ.ค. ๖๘
๒.๑๔	- นางสาวสายธาร ธรรมปัญญา ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ (ว ๑๐๙๕) ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ รุ่นที่ ๕	ดำเนินการแล้วเสร็จ		๑๓-๑๕ มิ.ย. ๖๘
๒.๑๕	- นางพัลลภา สุภาวดี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ฝึกอบรมหลักสูตร มาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CCP) หลักสูตรระดับต้น (Fundamental Course)	ดำเนินการแล้วเสร็จ		๒๘ พ.ค. ๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน
นโยบายการพัฒนาบุคลากร				
๒.๑๖	- นางสาวนิตยา ศรีวงศ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก - นางสาวโฉมฉาย อินทร์แปง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ฝึกอบรมหลักสูตร การเตรียมความพร้อมปิดบัญชี ประจำปี ๒๕๖๘ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด อปท.(ทุกหน่วยงาน) ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ New e-LAAS	ดำเนินการแล้วเสร็จ		๕-๗ ก.ย. ๖๘
นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต				
๑	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้า แนะนำ ส่งเสริมแนวทางการสร้างความก้าวหน้าในตำแหน่งให้แก่บุคคลทราบ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒	การบันทึกข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ(LHR) มีการดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรแห่งชาติถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดไว้ทุกระยะ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๓	การยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้มีการปฏิบัติราชการที่มีผลงานดีเด่น มีการประกาศยกย่องพนักงานส่วนตำบลผู้มีการปฏิบัติราชการดีเด่น เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการต่อไป	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	รอบที่ ๑ เม.ย.๖๘ รอบที่ ๒ ก.ย.๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน
นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต				
๔	สร้างความพึงพอใจในการให้บริการเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล - ให้การบริการการจัดทำบัตรประจำตัวพนักงานส่วนตำบล - การให้บริการออกหนังสือรับรองต่างๆ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๕	การดำเนินการติดตามและดำเนินการเกี่ยวกับความก้าวหน้าในสายอาชีพของแต่ละบุคคล - ดำเนินการต่อสัญญาพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐ ราย ดำเนินการต่อสัญญาพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๑ ราย	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน				
๑	การมอบหมายงาน - มีการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม รวมทั้งการควบคุม กำกับติดตาม ดูแล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน
นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน				
๒	<p>การประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรแต่ละตำแหน่งตามเกณฑ์ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเพื่อให้เป็นไปตามประกาศประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม ในแต่ละครั้งปีงบประมาณนั้น ๆ 	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	รอบที่ ๑ เม.ย.๖๘ รอบที่ ๒ ต.ค.๖๘
๓	<p>การพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติราชการ อย่างเป็นธรรมเสมอภาค ตรวจสอบได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนครูและบุคลากรทางการศึกษา และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	รอบที่ ๑ เม.ย.๖๘ รอบที่ ๒ ต.ค.๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน
นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร				
๑	<p>จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม เรื่อง จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐประจำองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม เรื่อง หลักเกณฑ์ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พ.ศ.๒๕๖๕ - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม 	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒	<p>โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม พนักงานส่วนตำบลห้วยยางขาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อให้บุคลากรในองค์กรมี คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมภิบาล ตระหนักถึงความสำคัญของการ มีพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เกิดพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม และนำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีความเจริญก้าวหน้าพัฒนาต่อไปอย่างยั่งยืน 	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๘,๗๗๕ บาท	๑๐ ก.พ. ๖๘