



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม อำเภอจุน จังหวัดพะเยา ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานจ้าง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๐ ประกอบข้อ ๒๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ๑ อัตรา

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทน

๒.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน

๒.๑.๑ ลักษณะงาน และ หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ใช้แรงงานทั่วไปเพื่อสนับสนุนการบริการประชาชน โดยทั่วไป ตลอดจนให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒.๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ มีความรู้ความเหมาะสมในหน้าที่ ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร แนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๒.๑.๓ อัตราค่าตอบแทน

๒.๑.๓.๑ ได้รับค่าตอบแทนรายเดือน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

๒.๑.๓.๒ ได้รับค่าครองชีพชั่วคราวรายเดือน เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

รวมค่าตอบแทนทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท

๓. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

ผู้สมัครเพื่อรับการสรรหาและเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย
(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี
(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับ พนักงานส่วนตำบล ดังนี้

ก. วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

ข. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ค. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

ง. โรคพิษสุราเรื้อรัง

จ. โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น (ณ วันที่ทำสัญญาจ้าง)

๓.๒ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในประกาศ

๓.๓ สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือของกรมสารบัญชี คณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความนัยข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๓.๔ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามที่ประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่มายื่นหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดหรือยื่นไม่ครบถ้วน จะถูกตัดสิทธิในการเป็นผู้เข้ารับคัดเลือกได้ และหากมีการเปลี่ยนแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๓.๕ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ใดมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จะไม่มีสิทธิได้รับการจ้าง

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดพะเยา มายื่นด้วย

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอยื่นใบสมัครด้วยตนเอง และกรอกข้อความในใบสมัครและบัตรประจำตัวการสอบคัดเลือกด้วยลายมือของตนเอง พร้อมเอกสารและหลักฐาน ระหว่างวันที่ **๘ - ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗** (ในวันและเวลาราชการ) ณ องค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยยางขาม อำเภोजุน จังหวัดพะเยา

หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาใบวุฒิบัตร หรือสำเนาใบสุทธิประกาศนียบัตร หรือสำเนาทะเบียนผลการเรียน หรือหลักฐานการสำเร็จการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป โดยให้ผู้สมัครติดรูปถ่ายในใบสมัคร จำนวน ๑ รูป ติดรูปถ่ายในบัตรประจำตัวการสอบคัดเลือก จำนวน ๒ รูป

(๕) ใบรับรองแพทย์ปริญา ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานจ้างฯ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกายจนถึงวันสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาหลักฐานอื่น เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี) ใบสำคัญแสดงการผ่านการเกณฑ์ทหาร

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๔.๒ ค่าธรรมเนียมการสมัคร ๑๐๐ บาท

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขามจะไม่คืนเงินค่าสมัครสอบไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการสรรหาและเลือกสรร พร้อมกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสรรหา

๕.๑ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ **๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗** ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม อำเภोजุน จังหวัดพะเยา ทางเว็บไซต์ <https://huayyangkham.go.th> และ เฟซบุ๊ก เพจ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม

๕.๒ กำหนดการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ **๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป** ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม อำเภोजุน จังหวัดพะเยา

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

จะดำเนินการสอบคัดเลือกด้วยวิธีการสอบคัดเลือกด้วยวิธีการสอบข้อเขียน และการสัมภาษณ์ แบ่งออกเป็น ๓ ภาค คือ

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

/๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน...

๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสรรหา ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘. ประกาศผลการสรรหา

จะประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม อำเภอจุน จังหวัดพะเยา และทางเว็บไซต์ <https://huayyangkham.go.th> และเฟซบุ๊ก เพจองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม

๙. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๙.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะเรียงจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับในกรณีที่ผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้ได้คะแนนสัมภาษณ์ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะใช้เพื่อการจ้างเป็นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่ขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่แล้วบัญชีผู้ผ่านการสรรหาครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๙.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น ดังนี้

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิการจ้างในตำแหน่งที่สรรหาได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขามกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าก่อนวันรายงานตัว
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดเวลาที่จะทำการจ้างในตำแหน่งที่ได้รับการสรรหา

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้าง ระยะเวลาการจ้าง

๙.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ตามจำนวนอัตราที่สรรหา โดยเริ่มตั้งแต่ลำดับที่ ๑ ของแต่ละตำแหน่ง

๙.๒ ระยะเวลาการจ้างสำหรับพนักงานจ้างทั่วไปจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้

/องค์การบริหารส่วนตำบล...

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ เพื่อนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้าง การต่อสัญญา ฯลฯ

อนึ่ง สำหรับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างในครั้งนี้ ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังได้ตรวจสอบพบว่าผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรรายใด มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม ขอสงวนสิทธิในการเลือกสรรและทำสัญญาจ้าง และจะยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสมคิด คิตติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงาน (สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ทำหน้าที่ปฏิบัติงานที่ใช้แรงงานทั่วไป เพื่อสนับสนุนการบริการประชาชนโดยทั่วไป จัดเตรียมห้องประชุม เก็บยกเก้าอี้ โต๊ะ ดูแลทำความสะอาดอุปกรณ์สำนักงานต่าง ๆ หรือออกพื้นที่สนับสนุนงานสาธารณสุข เช่น เตรียมสารเคมี จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ต่างๆที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บริการถ่ายสำเนาเอกสาร หรือค้นหาเอกสารตามที่พนักงานส่วนตำบลสังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมมอบหมาย ดูแลให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม เช่น การตอบใบอนุญาตกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ การรับข้อร้องเรียนต่างๆ ที่เกี่ยวกับเหตุรำคาญและ การโต้ตอบหนังสือราชการ การจัดทำรายงานต่างๆ และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลตามที่ยู้งบประมาณมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะและความรู้ความสามารถที่ต้องการ

- เพศหญิงหรือเพศชาย
- คุณสมบัติไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ปวช.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
- มีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ โปรแกรม word , excel ได้เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่
- สำหรับผู้มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขชุมชนจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- เป็นผู้มีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์ แข็งแรง ไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่

๓. ระยะเวลาการจ้าง

คราวละไม่เกิน ๑ ปี (โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้อีกโดยการประเมินผลการปฏิบัติงาน)

๔. อัตราจ้าง

จำนวน ๑ อัตรา

๕. ค่าตอบแทน

๕.๑ ได้รับค่าตอบแทนรายเดือน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

๕.๒ ค่าครองชีพชั่วคราวรายเดือน เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)

๖. สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) จำนวน ๕๐ ข้อ - ทดสอบความรู้ ความสามารถทั่วไป ในการคิดและหาเหตุผล - ทดสอบความรู้เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบข้อเขียน แบบปรนัย
๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) จำนวน ๕๐ ข้อ - ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม กับการปฏิบัติหน้าที่ และข้อบังคับอื่น ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ (ความสามารถหรือทักษะในด้านงานสารบัญ งานธุรการ)	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบข้อเขียน แบบปรนัย
๓. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษย์สัมพันธ์ ๓.๔ ความสามารถพิเศษ ๓.๕ ประสบการณ์ทำงาน	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบ สัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	

หมายเหตุ การดำเนินการทดสอบ ภาค ก , ภาค ข และภาค ค จะดำเนินการทดสอบในวันเดียวกัน
