



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม อำเภोजุน จังหวัดพะเยา

ที่ พย ๗๖๑๐๑/อภโว วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม
ประจำไตรมาสที่ ๑ (เดือนมกราคม - เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ห้วยยางขาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม ได้ดำเนินการจัดทำนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวนทั้งหมด ๖ ด้าน ได้แก่ ด้านการวางแผน
อัตรากำลัง ด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพ
ชีวิต ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร เพื่อใช้เป็น
แนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถมากขึ้น เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม มีทัศนคติที่ดี
สามารถปฏิบัติงานราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล และเพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพ
ให้คงอยู่กับองค์กรต่อไป นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากร
บุคคล ประจำปีไตรมาสที่ ๑ (เดือนมกราคม - เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖) เสร็จแล้ว จึงขอรายงานให้นายกองค์การ
บริหารส่วนตำบลห้วยยางขามทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเจษฎา วงศ์อินทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นางสาวสายธาร ธรรมปัญญา)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็นของปลัด...

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางงาม

โสมคิต

(ลงชื่อ)



(นายสุขประเสริฐชัย ไชยวงศ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางงาม

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางงาม

ทศป

(ลงชื่อ)



(นายสมคิด คิตดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางงาม



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางงาม
อำเภอจุน จังหวัดพะเยา