



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

ที่ พย ๗๖๑๐๑/๐๙๓๓ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม ได้แจ้งประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนและรักษาคุณความดีที่พนักงานส่วนท้องถิ่น และ พนักงานจ้าง ต้องยึดถือปฏิบัติงาน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ ๐๔๑ การประเมินจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามองค์ประกอบ ปี ๒๕๖๖ หัวข้อแสดงรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง

๒.๒ งานเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามองค์ประกอบ ปี ๒๕๖๖ หัวข้อแสดงรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง เห็นควรแจ้งประชาสัมพันธ์เผยแพร่การ ดำเนินการรายงานผลการนำการประเมินคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลลงในเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขามต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

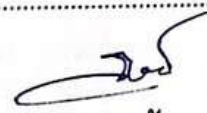
(นายเจษฎา วงศ์อินทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

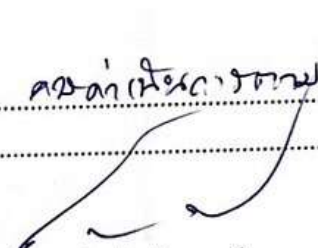
ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด



(ลงชื่อ)


(นางสาวสายธาร ธรรมปัญญา)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

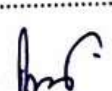

คส.ค. (เห็นชอบ) ๑๕/๖๐

(ลงชื่อ)

(นายสุขประเสริฐชัย ไชยวงศ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม

ความเห็นของผู้มีอำนาจอนุญาต/อนุมัติ


คส.ค. (เห็นชอบ) ๑๕/๖๐

(ลงชื่อ)

(นายสมคิด คิตติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

รายงานการประเมินจริยธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการหรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม อำเภोजุน จังหวัดพะเยา
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการในหน่วยงาน

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕
๒. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕
๓. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕

URL ที่เผยแพร่

Huayyangkham.go.th/home/แผนงานและรายงานต่างๆ/ประกาศหลักเกณฑ์และจริยธรรม/

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

URL ที่เผยแพร่

Huayyangkham.go.th/home/แผนงานและรายงานต่างๆ/ประกาศหลักเกณฑ์และจริยธรรม/

การดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑.๑ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี

๑.๒ ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน จัดทำข้อตกลงเสนอผลงานเพื่อรับการประเมิน ตามตัวชี้วัดที่กำหนด พร้อมทั้งตัวชี้วัดด้านสมรรถนะหลัก สมรรถนะตามสายงาน ที่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาผลการประเมิน
การประเมินจากผู้ประเมิน

๑.๔ เมื่อถึงรอบการประเมิน ผู้ประเมินดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ได้มีการทำข้อตกลงไว้
ตามแบบประเมินที่กำหนด

๑.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พิจารณานำผลการประเมินที่ผ่านการ
กลั่นกรองจากคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน

**๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ
ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควร (Dos & Don't)**

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลห้วยยางขาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และ ประกาศองค์การบริหาร
ส่วนตำบลห้วยยางขาม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและ
พนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีองค์ประกอบ
ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ เป็นการระบุสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผล
การปฏิบัติราชการ จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
๔. การบริการเป็นเลิศ
๕. การทำงานเป็นทีม

ซึ่งสมรรถนะทั้ง ๕ ด้านนี้ได้ใช้แนวทางการประเมินตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประกอบ
ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น และ สอดคล้องกันกับประกาศพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ
(Do's & Don't) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม ที่ได้รับ
การประเมินผลการปฏิบัติงาน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานโดยยึดกฎหมาย ระเบียบที่กำหนด กล่าวตัดสินใจในหน้าที่
ด้วยความถูกต้อง อุทิศตน เสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม คำนึงถึงประสิทธิภาพของงานที่ได้รับมอบหมาย และ
มีความเข้าใจในองค์กรเป็นอย่างดี

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ได้จากข้อ ๓ ไปใช้ในการดำเนินการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลต่อนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม ได้มีแผนงานโครงการในส่วนของการพัฒนาบุคลากร
โดยได้มีโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบลห้วยยางขาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขามเข้าร่วม

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค ในการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลนั้น ซึ่งพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นเรื่องละเอียดอ่อน ผู้ประเมินหรือผู้ถูกประเมิน มีความเข้าใจ หลักคุณธรรม จริยธรรม ไม่ชัดเจน อาจส่งผลให้เกิดความขัดแย้งขึ้นในองค์กรได้

ข้อเสนอแนะ ควรให้มีการศึกษา ทำความเข้าใจหลักประมวลจริยธรรม เพื่อให้เกิดความเข้าใจในบริบท หน้าที่ของแต่ละฝ่าย

ผู้รายงาน.....

(นายเจษฎา วงศ์อินทร์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมคิด คิตติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม